

[Free read ebook] Direkt-Karriere: Der einfachste Weg nach ganz oben (Eichborn digital ebook)

Direkt-Karriere: Der einfachste Weg nach ganz oben (Eichborn digital ebook)

Von Gunter Dueck

ebooks | Download PDF | *ePub | DOC | audiobook



[Download](#)

[Read Online](#)

Produktinformation - Verkaufsrang: #26393 in eBooks Veröffentlicht am: 2012-10-12 Erscheinungsdatum: 2012-10-12 File Name: B0097A70J8 | File size: 36.Mb

Von Gunter Dueck : Direkt-Karriere: Der einfachste Weg nach ganz oben (Eichborn digital ebook) before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Direkt-Karriere: Der einfachste Weg nach ganz oben (Eichborn digital ebook):

Kundenrezensionen
Hilfreichste Kundenrezensionen
5 von 6 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Als
Neurotiker an die Spitze - Kreativer Ratgeber für Freunde des Sarkasmus
Von Rolf Dobelli
Achtung, Ironie: Gunter Dueck rät Karrieristen zum kontrollierten Durchdrehen. Je nach Managementebene, die man beim Durchmarsch nach oben passiert, aktiviert man mal den Choleriker, mal den Narzissten in sich. Mit dieser schauspielerischen Attitüde kommt man als Karrieremacher schnell voran - normale Menschen lassen Verrückte zumeist gewähren, weil sie auf deren Marotten keine Antwort haben. Die Direkt-Karriere funktioniert nach der Devise: Wozu mehr um den Umweg der Leistung aufsteigen, wenn es mit ein paar Tricks und Regelverstößen viel schneller und einfacher geht? In unnachahmlich sarkastischem Stil zieht Dueck die Berufswelt nicht nur durch den Kakao, sondern regelrecht durch die Salzsäure. Eine tizend-vergngliche Lektüre, findet getAbstract und empfiehlt das respektlose Traktat allen, die bei den alltäglichen Wahnsinn im Betrieb noch lachen können.
13 von 15 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ironie erschreckend nahe an der Realität
Von Max Maier
Ein Ratgeber für den schnellen und einfachen Weg nach oben? Das Buch ist eigentlich ironisch gemeint aber je länger man es liest umso mehr verwischen sich die Grenzen zur Wirklichkeit. Ironie bedeutet eigentlich das Gegenteil von dem zu sagen was man meint. Aber man erschrickt wie nah "Direkt Karriere" bereits an der Wirklichkeit ist. Machen Sie Karriere um ihrer selbst willen ohne den mühsamen und langwierigen Umweg über Leistung". Bisher war es für mich immer ein Rätsel, wieso bestimmte Manager so schnell Karriere machen konnten ohne je wirklich erkennbar etwas zu leisten. Karriere muss man sich nicht unbedingt mühsam verdienen. Mit einer gehörigen Portion Psychose und Egoismus geht es auch. Wenn sie sich jetzt fragen wie das gehen soll, dann sollten Sie unbedingt dieses Buch lesen. Natürlich sind nicht alle Manager Psychopathen und bei den "Direkt Karriere" Weg nach oben gekommen aber je länger ich darüber nachdenke umso mehr fallen mir dabei ein. Der Unterschied zwischen Psychopathen und Managern ist eigentlich minimal. Psychopathen haben unkontrollierte Triebkräfte, Manager verfügen über so viel Kontrolle über ihre Triebkräfte wie z. B.: Hysterie, Narzissmus und Zwanghaftigkeit ("EXCELismus") in Triebkräfte zum Antrieb ihrer Untergebenen einsetzen können. Gunter Dueck hat dieses verrückte System voll durchschaut und in diesem Buch in seiner unnachahmlichen Art schonungslos, schrecklich nüchtern, real ironisch und trotzdem witzig offengelegt. Das Buch ist wie ein Karriere Ratgeber geschrieben und ich bin überzeugt davon, sich daran zu halten, würde der eigenen Karriere eher förderlich sein. Speziell in effizienzoptimierten Firmen. Und welche Firma ist heute nicht effizienzoptimiert? Aber Vorsicht, die eigene Psyche könnte dabei Schaden nehmen! Aber was spielt das noch für eine Rolle, wenn man erst einmal ganz oben angekommen ist und gnadenlos die Millionen scheffeln kann? Normalen Menschen hilft das Buch gewisse Verhaltensmuster von bestimmten Managern besser zu verstehen. Es gibt zwar ein Schlusswort, das an normale Menschen gerichtet ist aber leider keine Hinweise, wie man mit einem "Direkt Karriere" Manager umgeht ohne selbst verrückt zu werden. Eine kurze Anleitung dazu hätte ich mir gewünscht aber vielleicht behandelt Gunter Dueck das ja noch in einem anderen Buch?
2 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Satirisch und lehrreich
Von L., Marius
Das Buch ist einfach köstlich! Natürlich handelt es sich in erster Linie um Satire, aber wer Prof. Dueck schon mal erlebt hat, sollte wissen dass da viel Wahres drinsteckt. Aus meiner Erfahrung bei einer großen Unternehmensberatung muss ich sagen, dass viele Beobachtungen und "Ratschläge" für eine schnelle Karriere absolut richtig sind. Karriere hat mehr mit Positionierung, Netzwerkbildung und Unternehmenspolitik zu tun als ein naiver Berufseinsteiger glauben könnte. Mit Leistung hat das ganze häufig wenig zu tun, das wird in dem Buch deutlich und von der Realität bestätigt. Prof. Dueck ist eine herausragende Persönlichkeit, ein geborener Wissenschaftler, Innovator mit einer tollen Beobachtungsgabe und einem ansteckenden Humor.

Kurzbeschreibung
Wer in die Karrierewelt einsteigen oder ganz nach oben durchstarten will, sollte als erstes dieses Buch lesen - damit er keine böse Überraschung erlebt. Ganz nach oben wollen viele. Das Problem dabei ist, dass mit jeder Beförderung die Anforderungen an Manager komplett andere sind. Der Abteilungs- oder Projektleiter beginnt als Antreiber mit Peitsche: Er muss Mitarbeiter führen. Im Mittelmanagement sind eher die bürokratischen Fähigkeiten eines Buchhalters gefordert: Man muss die Abteilungsleiter "steuern". Als Executive hat man es schon weit gebracht. Jetzt heißt das Zauberwort "Change". Man ist vor allem damit beschäftigt, Veränderungen "anzustoßen". Ausführen tun sie ja andere. Und ganz oben angekommen muss man Begeisterung schreien, repräsentieren, das eigene Image pflegen und nicht zuletzt Bonuszahlungen sichern ... Sie mögen nicht, was Sie lesen? Kein Problem - das müssen Sie auch nicht. Aber die Realität in Großunternehmen sieht nun einmal so aus. Und wer die Karriere-Leiter erklimmen will, kann nach Lektüre des Buches wunderbar mitspielen.
Pressestimmen
Ratgeber über das Führungsverhalten auf unterschiedlichen Hierarchiestufen gibt es im Dutzend - aber keiner ist so direkt, sarkastisch und lesenswert wie dieser. (Claus G. Schmalholz, Manager Magazin 7/09)
Eine subtile Abrechnung mit den Neurosen auf der Chefetage, albernem Rollenspielen im Management und der Allüre, alles zu glauben, was in der Führungsliteratur verbraten wird, solange es einen englischen Namen trägt. (Wirtschaftswoche, 27/2009)
Kurzbeschreibung
Wer in die Karrierewelt einsteigen oder ganz nach oben durchstarten will, sollte als erstes dieses Buch lesen - damit er keine böse Überraschung erlebt. Ganz nach oben wollen viele. Das Problem dabei ist, dass mit jeder Beförderung die Anforderungen an Manager komplett andere sind. Der Abteilungs- oder Projektleiter beginnt als Antreiber mit Peitsche: Er muss Mitarbeiter führen. Im

Mittelmanagement sind eher die brokratischen Fhigkeiten eines Buchhalters gefordert: Man muss die Abteilungsleiter "steuern". Als Executive hat man es schon weit gebracht. Jetzt heit das Zauberwort "Change". Man ist vor allem damit beschftigt, Vernderungen "anzustoen". Ausfhren tun sie ja andere. Und ganz oben angekommen muss man Begeisterung schren, representieren, das eigene Image pflegen und nicht zuletzt Bonuszahlungen sichern ... Sie mgen nicht, was Sie lesen? Kein Problem - das mssen Sie auch nicht. Aber die Realitt in Groununternehmen sieht nun einmal so aus. Und wer die Karriere-Leiter erklimmen will, kann nach Lektre des Buches wunderbar mitspielen.